

## Information om resultatet av skolinspektion vid Fria Läroverken i Ystad

Fria Läroverken övertog skolan från tidigare ägare i november 2015. Vid detta tillfälle identifierades brister som behövde åtgärdas. Det som prioriterades inför detta läsår var trygghet & studiero för eleverna samt att säkerställa styrning och utveckling av skolan. Det sistnämnda skedde genom tillsättning av ett nytt rektorsteam med start i augusti 2016. Arbetet har gett resultat, vi har inga anmärkningar på de områdena. Det visar att vi är på rätt väg.

Ett annat gott tecken är att våra medarbetare är mycket mer nöjda med sin arbetsgivare än tidigare. Vi har gått från ett "betyg" på 3,5 föregående år till 3,9 i år. Vårt mål är 4,5 redan i mars nästa år. En viktig prioritering för oss har därför varit att få till en bra ledning och organisation på skolan så att lärarna kan fokusera på arbetet i klassrummet. Det har varit ett intensivt arbete under året med pedagogiskt utvecklingsarbete i fokus. Vi är väldigt nöjda med detta arbete.

Vi har alltså kommit en bit på väg men inte tillräckligt långt. Skolinspektionen visar att vi har saker kvar att åtgärda och det tar vi på största allvar. Vi har fått föreläggande med vite vilket innebär att vi behöver åtgärda några punkter innan den 2 november. Vi kommer givetvis inte vänta fram till den 2 november utan detta ska vara på plats/åtgärdat redan vid skolstarten i augusti.

Vi har fått föreläggande gällande särskilt stöd och bedömning av APL (praktik). Gällande särskilt stöd så framgår det i Skolinspektionens utredning att det rör sig om en elev som inte fått det stöd vår utredning visat att eleven skall ha. Vi ser väldigt allvarligt på detta och kommer göra en egen utredning på huvudmannanivå för att säkerställa att detta är åtgärdat vid terminsstart ht17. Bakgrunden är att vi inte hade hunnit vidta de åtgärder vi identifierat behövdes innan Skolinspektionens besök. Det rörde sig om kompetensutveckling för berörda lärare vilket nu genomförts och vi har haft tät och positiv kontakt med SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten) för att få till en kvalitativ handlingsplan för eleven.

Vidare har vi inte lyckats få praktikplatser med utbildade handledare till alla elever. Vår skola i Karlshamn har drivit ett utvecklingsprojekt just kring detta i år och vi har för avsikt att implementera deras modell i Ystad till nästa läsår för att säkerställa att detta åtgärdas omgående. APL är ett utvecklingsområde vi identifierat sedan tidigare och påbörjat utveckling kring. Samtliga yrkeslärare har gått skolverkets handledarutbildning.

Skolinspektionen visar på ytterligare förbättringar som behövs i elevhälsans förebyggande arbete, exempelvis elevsamtal kring ANT (Alkohol, narkotika, tobak) och sömn. Vi behöver även se till att lärarna samarbetar mer kring bedömning och examensmål samt använder biblioteket mer i undervisningen.

De punkter vi fått kritik på har vi alltså för avsikt att åtgärda omgående. Det finns delar vi redan har åtgärdat, annat vi omedelbart kan åtgärda och några saker som kräver ett mer långsiktigt arbete.

Har du frågor är du alltid välkommen att kontakta mig. Jag nås enklast per e-post på [christine.karmfalk@laroverken.se](mailto:christine.karmfalk@laroverken.se)

Christine Karmfalk  
VD Fria Läroverken i Sverige